



esselunga s.p.a.

20096 Limito di Pioltello (Milano)

POLITICA PER LA SALUTE E SICUREZZA DEI LAVORATORI, L'AMBIENTE E L'ENERGIA

Esselunga, nell'ambito della propria missione mirata al rispetto dei principi etici e della responsabilità sociale nei confronti delle persone con le quali collabora e della collettività, intende dedicare il massimo impegno al miglioramento continuo delle proprie prestazioni in materia di ambiente, energia, salute e sicurezza nei luoghi di lavoro.

A tal fine la Società si impegna a diffondere e consolidare una cultura della sicurezza e del rispetto dell'ambiente, sviluppando la consapevolezza dei rischi e degli impatti generati dalle proprie attività, promuovendo comportamenti responsabili da parte di tutti i propri collaboratori e dipendenti, concorrendo al loro benessere e al miglioramento della qualità della vita dentro e fuori l'Azienda. Esselunga adotta un sistema di gestione per la salute, la sicurezza, l'ambiente e l'energia che è stato ampiamente comunicato, favorendo il dialogo e definendo piani formativi annuali. Con l'intento di rendere noto a tutto il personale e agli altri soggetti portatori d'interesse l'obiettivo dichiarato, vengono di seguito riepilogati i principali impegni per il futuro:

- operare nel rispetto di tutte le prescrizioni legali applicabili in materia di sicurezza, ambiente ed energia nonché dei principi volontariamente sottoscritti nei confronti dei lavoratori e dei clienti;
- salvaguardare la salute e la sicurezza sia dei propri lavoratori sia di chi frequenta i negozi, valutando i rischi relativi alle proprie attività e adottando adeguate misure di prevenzione, protezione e controllo, tenendole periodicamente aggiornate;
- considerare l'ambiente, la lotta ai cambiamenti climatici e lo sviluppo sostenibile, fattori strategici da preservare nell'esercizio e nello svolgimento delle proprie attività, monitorando adeguatamente la gestione di tali aspetti attraverso un piano di sostenibilità;
- ridurre gli sprechi alimentari evitando i consumi di risorse;
- promuovere l'ecodesign, anche attraverso l'analisi del ciclo di vita dei materiali, incentivando il recupero, il riciclo e l'economia circolare;
- promuovere l'utilizzo di tecnologie sostenibili, attraverso criteri di progettazione e politiche di acquisto, per ridurre i rischi associati al cambiamento climatico grazie all'utilizzo di energia rinnovabile e al miglioramento dell'efficienza energetica degli edifici, delle macchine e delle attrezzature;
- gestire i propri insediamenti attraverso un uso efficace dell'energia, dell'acqua, dei materiali e delle risorse naturali, perseguitando la riduzione degli impatti ambientali e, ove possibile, l'utilizzo di fonti rinnovabili e delle migliori tecniche disponibili grazie ad un approccio ecosostenibile che garantisca benefici in termini di prestazioni ambientali ed energetiche;
- assicurare il miglioramento delle prestazioni in materia di sicurezza, ambiente ed energia, definendo opportuni indicatori di prestazione atti a conseguire gli obiettivi aziendali, considerando, in ogni azione e decisione presa, anche gli aspetti ambientali e quelli inerenti alla salute e alla sicurezza sul lavoro;
- pianificare ed in seguito implementare le proprie attività lavorative con criteri in grado di prevenire e ridurre gli impatti sull'ambiente e possibili infortuni, incidenti, malattie professionali,

adottando le migliori tecniche disponibili e usufruendo delle consulenze più aggiornate e dell'assistenza dei migliori esperti in materia;

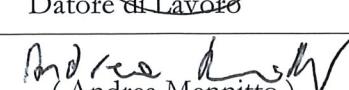
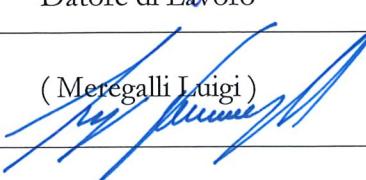
- assicurare l'informazione, la formazione e la sensibilizzazione di tutto il personale per una partecipazione attiva e responsabile all'attuazione dei principi di questa politica e al raggiungimento degli obiettivi, richiamando l'attenzione sull'importanza del coinvolgimento, della consultazione e della collaborazione di tutto il personale, anche attraverso i propri rappresentanti per la salute e sicurezza sul lavoro, laddove presenti, ricordando che tale responsabilità coinvolge tutti, ciascuno secondo le proprie attribuzioni e competenze, come anche previsto dagli accordi collettivi e dai contratti, e motivando i lavoratori affinché accrescano, ad ogni livello e per le aree di propria competenza, il senso di responsabilità verso le tematiche ambientali, energetiche e di salute e sicurezza sul lavoro;
- migliorare i processi di comunicazione interna ed esterna finalizzati ad incrementare l'efficacia del sistema di gestione anche attraverso la continua formazione, informazione e consultazione del personale direttivo, dei propri lavoratori e delle aziende terze, affinché siano posti nelle migliori condizioni per svolgere i compiti loro assegnati in piena sicurezza e nel rispetto dell'ambiente e diffondere e divulgare i risultati raggiunti in termini di performance ambientali, energetiche e di salute e sicurezza sul lavoro;
- effettuare verifiche, ispezioni, audit e riesami periodici del sistema di gestione, garantendo la disponibilità di idonee risorse umane, strumentali ed economiche per analizzare le prestazioni, i fattori di contesto, i rischi e le opportunità, gli obiettivi, i programmi e la politica, al fine di valutarne l'efficacia necessaria per garantire l'obiettivo del miglioramento continuo.

L'impegno congiunto sulle tematiche sopra esposte fa parte di una visione più ampia affinché questi principi ed obiettivi siano tradotti in traguardi misurabili e periodicamente riesaminati per essere resi sempre più aderenti allo spirito di tutta l'Azienda.

Esselunga è consapevole che il coinvolgimento dei propri dipendenti e collaboratori rappresenti un punto fondamentale per il miglioramento del sistema di gestione per la salute, sicurezza, ambiente ed energia. Pertanto, è interesse aziendale promuovere all'interno comportamenti miranti a renderli consapevoli, attraverso comunicazione e dialogo, piani formativi e adesione a tale missione.

La presente Politica viene notificata a tutto il personale e ai principali collaboratori di Esselunga S.p.A, pubblicata sul sito internet aziendale e resa disponibile a chiunque ne faccia richiesta.

Limito di Pioltello, 09 giugno 2025

Datore di Lavoro  (Chierichetti Giorgio)	Datore di Lavoro  (Deleidi Gianmarco)	Datore di Lavoro  (Ferrari Giulio)
Datore di Lavoro  (Andrea Mennitto)	Datore di Lavoro  (Meregalli Luigi)	Datore di Lavoro  (Villa Gabriele)